

BASES DEL LLAMADO A GERENTE DE DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Perfil del cargo: INIA Uruguay, uno de los institutos de investigación más grande del país, enfrenta el desafío de incrementar la productividad del sector agroalimentario de manera sostenible, impulsando la innovación y el conocimiento. Para ello, buscamos un/a Gerente de Capital Humano con visión estratégica y liderazgo inspirador. Nuestro objetivo es fortalecer la gestión del talento, potenciar nuestra cultura organizacional y promover el desarrollo profesional de nuestro equipo, en una institución que lidera el avance en investigación y tecnología en el sector agropecuario. Si compartís nuestra pasión por el liderazgo, la innovación y el desarrollo del capital humano, te invitamos a sumarte a INIA y ser parte de esta misión transformadora.

Objetivos del cargo:

- Diseñar e implementar estrategias de gestión humana alineadas con los objetivos institucionales.
- Optimizar políticas de talento, fortaleciendo su atracción, retención y desarrollo.
- Impulsar una cultura organizacional basada en valores institucionales, la innovación y la equidad.
- Desarrollar estrategias para mejorar el clima organizacional y promover un ambiente laboral saludable.
- Liderar programas de formación y desarrollo con énfasis en liderazgo y excelencia.

Responsabilidades principales:

- Liderar la planificación estratégica de RRHH.
- Diseñar y gestionar políticas asociadas a los subsistemas del área.
- Liderar el diseño e implementación de programas de formación y desarrollo de talentos, fortaleciendo roles clave dentro de la institución.
- Gestionar sistemas de compensaciones y beneficios, asegurando condiciones competitivas dentro del sector.
- Gestionar las relaciones laborales impulsando acuerdos que favorezcan la estabilidad, la productividad, la prevención y la mediación.
- Garantizar el cumplimiento normativo en legislación laboral y salud ocupacional, liderando equipos responsables de estas áreas.
- Fortalecer la vinculación con universidades, organismos nacionales e internacionales del sector.
- Implementar herramientas analíticas para la toma de decisiones en gestión humana.

Área de trabajo:

Desarrollo de
Capital Humano

Reporta a:

Dirección Nacional

Le reportan:

-Técnicos y personal de apoyo
del Área a nivel de gestión y
operativa
-Equipo SYSO

Horario laboral:

44 h semanales

(horario indicativo sin perjuicio de lo
establecido en el Decreto N° 611/980)

Modalidad de contrato:

Permanente con
período de prueba
de un año, sujeto a
evaluación de
desempeño

Referencias del llamado:

GCIA DCH

Perfil de los/las candidatos/as:

- Más de 6 años de experiencia en liderazgo de RRHH en instituciones de gran porte.
- Formación universitaria de grado y posgrado en Recursos Humanos, Administración, Psicología, Comunicación Organizacional u otras.
- Experiencia en gestión de talento, modelos de liderazgo y desarrollo organizacional.
- Habilidad para fomentar una cultura organizacional orientada a la innovación, excelencia y bienestar laboral.
- Conocimiento en sistemas de gestión de RRHH y herramientas analíticas.
- Manejo fluido de inglés, valorándose dominio de portugués.

Condiciones laborales:

Se trata de un contrato de carácter permanente sujeto a período de prueba de un año y evaluaciones de desempeño, con inicio de actividades a la brevedad. Se requiere dedicación de 44 horas semanales (horario indicativo sin perjuicio de lo establecido en el Decreto N° 611/980), disponibilidad para realizar viajes dentro y fuera del país.

Modalidad del llamado:

Quienes postulen serán evaluados en base a méritos, para lo cual se tendrá en cuenta la formación, carta de motivación y antecedentes laborales. Las personas preseleccionadas serán convocadas a evaluación psicolaboral y posterior entrevista con tribunal correspondiente; para dicha instancia, se les podrá solicitar que realicen una presentación oral, cuya consigna se especificará oportunamente.



Completar el siguiente formulario de postulación al llamado [aquí](#)
y enviar CV actualizado, adjuntando carta de motivación a
postulacionesgerenciales@inia.org.uy

En el asunto del mail indicar: GERENCIA DCH

Fecha límite para la recepción de postulaciones: 20 de junio
de 2025

En cumplimiento con el art. 745 de la Ley de presupuesto nacional N° 19924 (periodo 2020 – 2024) no podrán ser consideradas para el presente llamado aquellas personas que ya presten servicios personales para una persona de derecho público no estatal.

INIA promueve la postulación sin distinción de edad, ascendencia étnico-racial, género, orientación sexual, estado civil, opinión política, religión ni condición física.

Los/las postulantes podrán consultar el estado del proceso de selección en la página web de INIA, Sección "Llamados".

JOB OPPORTUNITY

HUMAN CAPITAL MANAGER

Position overview: As one of the leading research institutes in Uruguay, INIA is committed to sustainably increasing productivity in the agri-food sector through innovation and knowledge. We are seeking a Human Capital Manager with strategic vision and inspirational leadership to help us meet this challenge. The successful candidate will play a key role in strengthening talent management, enhancing organizational culture, and promoting the professional development of our team—within an institution at the forefront of research and technological advancements in agriculture.

If you share our passion for leadership, innovation, and human capital development, we invite you to join INIA and contribute to this transformative mission.

Key Objectives:

- Design and implement human capital strategies aligned with institutional objectives.
- Optimize talent policies to enhance attraction, retention, and development.
- Foster an organizational culture grounded in institutional values, innovation, and equity.
- Develop strategies to improve organizational climate and promote a healthy work environment.
- Lead training and development programs focused on leadership and excellence.

Main responsibilities:

- Lead strategic planning in human capital management.
- Design and oversee policies related to HR sub-systems.
- Develop and implement training and talent development programs to strengthen key roles across the institution.
- Manage compensation and benefits systems, ensuring competitiveness within the sector.
- Oversee labor relations, fostering agreements that support stability, productivity and conflict prevention/mediation.
- Ensure compliance with labor laws and occupational health regulations, supervising the responsible teams.
- Strengthen partnerships with universities and national/international organizations in the sector.
- Implement analytical tools to support evidence-based decision-making in human capital management.

Profile of the candidates:

- At least 6 years of leadership experience in HR roles within large organizations.
- Undergraduate and postgraduate degrees in Human Resources, Business Administration,

Work area:

Human Capital Development

Reports to:

National Director

Report to Her/Him:

-Human capital development team at management and operational levels
-Occupational health and safety team

Working hours:

44 hours per week

(indicative schedule without prejudice to the provisions of Decree No. 611/980)

Contract type:

Permanent
with one-year trial period, including performance evaluations.

INIA reference headquarters:

GCIA DCH

Psychology, Organizational Communication, or related fields.

- Experience in talent management, leadership development, and organizational growth.
- Strong ability to promote a culture of innovation, excellence, and well-being.
- Proficiency in HR management systems and analytical tools.
- Fluent in English and portuguese is an asset.

Working conditions:

- Permanent position with a one-year trial period, including performance evaluations.
Start date: as soon as possible.
- 44-hour work week (indicative, with flexibility per Decree No. 611/980), with availability for domestic and international travel required.

Application Process:

Candidates will be evaluated based on merit, considering educational background, a motivation letter, and profesional experience. Shortlisted candidates will undergo a psycho-labor assessment and an interview with the selection committee. An oral presentation may also be requested; further details will be provided in due course.



To apply, please complete the application form provided for this call [here](#) and submit it along with an updated CV and a motivation letter to: postulacionesgerenciales@inia.org.uy.

Please include "GERENCIA DCH" in the subject line of the email.

Deadline for submitting applications: June 20, 2025.

In compliance with article 745 of the National Budget Law No. 19924 (period 2020 – 2024), those people who already provide personal services for a non-state public law person may not be considered for this call.

INIA promotes applications without distinction of age, ethnic-racial ancestry, gender, sexual orientation, marital status, political opinion, religion or physical condition.

"Applicants may consult the status of the selection process through the INIA website, under the 'Calls' section."

BASES DO EDITAL PARA GERENTE DE DESENVOLVIMENTO DE CAPITAL HUMANO

Perfil da vaga: O INIA Uruguai, um dos maiores institutos de pesquisa do país, enfrenta o desafio de aumentar a produtividade do setor agroalimentar de forma sustentável, impulsionando a inovação e o conhecimento. Para isso, buscamos um(a) Gerente de Capital Humano com visão estratégica e liderança inspiradora. Nosso objetivo é fortalecer a gestão de talentos, potencializar a cultura organizacional e promover o desenvolvimento profissional da equipe, em uma instituição que lidera o avanço em pesquisa e tecnologia no setor agropecuário. Se você compartilha nossa paixão por liderança, inovação e desenvolvimento do capital humano, convidamos você a se unir ao INIA e fazer parte desta missão transformadora.

Objetivos da vaga:

- Projetar e implementar estratégias de gestão de pessoas alinhadas aos objetivos institucionais.
- Otimizar políticas de talento, fortalecendo sua atração, retenção e desenvolvimento.
- Promover uma cultura organizacional baseada em valores institucionais, inovação e equidade.
- Desenvolver estratégias para melhorar o ambiente organizacional e promover o trabalho saudável.
- Liderar programas de formação e desenvolvimento com ênfase em liderança e excelência.

Principais responsabilidades:

- Liderar o planejamento estratégico de Recursos Humanos.
- Projetar e gerenciar políticas associadas aos subsistemas da área.
- Liderar a criação e implementação de programas de formação e desenvolvimento de talentos, fortalecendo funções-chave dentro da instituição.
- Gerenciar sistemas de compensações e benefícios, garantindo condições competitivas no setor.
- Gerenciar relações trabalhistas, promovendo acordos que favoreçam a estabilidade, produtividade, prevenção e mediação.
- Garantir o cumprimento da legislação trabalhista e de saúde ocupacional, liderando as equipes responsáveis por essas áreas.
- Fortalecer vínculos com universidades, organismos nacionais e internacionais do setor.
- Implementar ferramentas analíticas para apoiar a tomada de decisões na gestão de pessoas.

Área de atuação:

Desenvolvimento
de Capital
Humano

Reporta a:

Direção Nacional

Recebe reporte de:

- Técnicos e equipe de apoio da área em nível de gestão e operativa
- Equipe de Segurança e Saúde Ocupacional (SYSO)

Carga horária:

44 h semanais

(horário indicativo, conforme o Decreto
N°611/980)

Modalidade do contrato:

Permanente com
período probatório
de um ano, sujeito a
avaliação de
desempenho

Referência do edital:

GCIA DCH

Perfil dos/as candidatos/as:

- Mais de 6 anos de experiência em liderança de Recursos Humanos em instituições de grande porte.
- Formação universitária de graduação e pós-graduação em Recursos Humanos, Administração, Psicologia, Comunicação Organizacional ou áreas afins.
- Experiência em gestão de talentos, modelos de liderança e desenvolvimento organizacional.
- Capacidade para promover uma cultura organizacional voltada à inovação, excelência e bem-estar no trabalho.
- Conhecimento de sistemas de gestão de Recursos Humanos e ferramentas analíticas.
- Domínio fluente do inglês, sendo valorizado o conhecimento do português.

Condições de trabalho:

Contrato de caráter permanente, sujeito a um período probatório de um ano e avaliações de desempenho, com início das atividades o mais breve possível. Dedicção de 44 horas semanais (horário indicativo conforme o Decreto Nº 611/980) e disponibilidade para viagens nacionais e internacionais.

Modalidade do edital:

Os(as) candidatos(as) serão avaliados(as) com base ao mérito, considerando formação, carta de motivação e experiência profissional. Os(as) pré-selecionados(as) serão convocados(as) para avaliação psicotécnica e posterior entrevista com a comissão avaliadora. Para essa etapa, poderá ser solicitada a realização de uma apresentação oral, cujo tema será informado oportunamente.



Preencher o formulário de inscrição [aqui](#)
e enviar o currículo atualizado, anexando a carta de motivação para
postulacionesgerenciales@inia.org.uy
No assunto do e-mail indicar: GERENCIA DCH
Prazo final para o envio das candidaturas: 20 de junho de 2025

Em conformidade com o art. 745 da Lei Orçamentária Nacional Nº 19.924 (período 2020–2024), não poderão se candidatar pessoas que já prestem serviços pessoais a entidades de direito público não estatal.

O INIA promove candidaturas sem distinção de idade, etnia, gênero, orientação sexual, estado civil, opinião política, religião ou condição física.

Os/as candidatos/as poderão consultar o andamento do processo seletivo na página web do INIA, Seção "Llamados".