

BASES DEL LLAMADO GERENTE INVESTIGACION

Perfil del cargo: El Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA) se encuentra abocado a la búsqueda de un Gerente de Investigación.

Quien se desempeñe en la posición ofrecida reportará a la Dirección Nacional y tendrá como misión principal liderar, planificar y supervisar las actividades de investigación científica y tecnológica del Instituto, garantizando su alineación con las necesidades del sector agropecuario y los objetivos estratégicos institucionales. Su misión es impulsar la innovación, la productividad y la sostenibilidad en el ámbito agropecuario y agroindustrial, promoviendo a la vez la excelencia científica, el desarrollo profesional del personal investigador y la vinculación nacional e internacional.

Responsabilidades principales:

• Liderazgo Estratégico en Investigación

- Brindar asesoramiento técnico y estratégico a la Dirección Nacional en materia de investigación científica.
- En conjunto con los directores de sistema, diseñar y ejecutar planes estratégicos de investigación alineados con políticas nacionales.
- Coordinar el diseño, implementación y evaluación del plan estratégico institucional en investigación, estableciendo prioridades y áreas emergentes.
- Realizar prospección tecnológica y de investigación a nivel internacional.

Gestión de Recursos y Proyectos de Investigación

- Supervisar la formulación, ejecución y evaluación de proyectos de investigación, asegurando la calidad, pertinencia, impacto y cumplimiento de plazos y presupuestos.
- Optimizar la gestión de recursos humanos, financieros y tecnológicos para maximizar resultados científicos.
- Implementar y supervisar mecanismos internos de evaluación del desempeño científico, con indicadores clave a nivel organizativo y disciplinar.

Reporta a:
Director Nacional

Horario laboral:
44 h semanales
(horario indicativo sin perjuicio de lo establecido en el Decreto N° 611/980)

Modalidad de contrato:
Permanente con período de prueba de un año

Sede laboral INIA:
La persona seleccionada podrá radicarse en Montevideo o en cualquiera de los departamentos donde INIA tiene sede. En caso de residir fuera de Montevideo, deberá contar con amplia disponibilidad para viajar con frecuencia a la capital.

Referencias de los llamados:
Gte. Inv.

Gestión del Talento Científico

- Promover el desarrollo del personal científico. Definir nuevas plazas de investigador y liderar los procesos asociados.
- Motivar y consolidar equipos multidisciplinarios de alto rendimiento, fomentando la formación continua, la mentoría y la excelencia académica.

Vinculación Institucional y Representación

- Representar al Instituto ante organismos públicos, privados y foros científicos tanto a nivel nacional como internacional.
- Participar en la formulación de políticas y programas de investigación y desarrollo agropecuario, posicionando al Instituto como referente técnico y científico.
- Difundir resultados mediante publicaciones, informes técnicos y eventos de extensión y transferencia.

Gobernanza Científica y Mecanismos de Evaluación

- Coordinar el Comité Científico del Instituto y articular el funcionamiento de los Grupos de Programación Sectorial (GPS).
- Gestionar convocatorias internas para fomentar la actividad científica (estudiantes predoctorales, postdoctorales, movilidad, etc.).
- Coordinar el Comité Científico Asesor (SAB), asegurando la calidad y pertinencia de sus recomendaciones en relación con el desarrollo científico-tecnológico del Instituto.
- Coordinar la implementación de sistemas de aseguramiento de la calidad en investigación y definir indicadores de monitoreo y mejora continua.

Perfil de los/las candidatos/as:

- Doctorado en Ciencias Agrícolas, Veterinarias, Biotecnología, Recursos Naturales o áreas afines. Experiencia realizando investigación internacionalmente.
- Mínimo 10 años en investigación agropecuaria, con al menos 5 años en roles de liderazgo (gestión de equipos, proyectos o institutos).
- Publicaciones científicas y experiencia en captación de fondos (cooperación internacional, fondos concursables).
- Pensamiento estratégico y capacidad de innovación.
- Probada experiencia en gestión de presupuestos y recursos.
- Comunicación efectiva y negociación con múltiples actores.
- Dominio del idioma inglés

Condiciones laborales:

Se trata de un contrato a sujeta a período de prueba de un año y evaluaciones de desempeño, con inicio de actividades a la brevedad. Se requiere dedicación de 44 horas semanales (horario indicativo sin perjuicio de lo establecido en el Decreto N° 611/980), disponibilidad para realizar viajes dentro y fuera del país. Radicación en Montevideo o en zona de influencia de la Estaciones Experimentales de INIA con amplia disponibilidad para viajar a la capital del país.

Modalidad del llamado:

Quienes postulen serán evaluados en base a méritos, para lo cual se tendrá en cuenta la formación, carta de motivación y antecedentes laborales. Las personas preseleccionadas serán convocadas a evaluación psicolaboral y posterior entrevista con tribunal correspondiente; para dicha instancia, se les podrá solicitar que realicen una presentación oral, cuya consigna se especificará oportunamente.

Los/las postulantes podrán consultar el estado del proceso de selección en la página web de INIA, Sección "Llamados".



Completar el formulario de postulación al llamado [aquí](#) y enviar CV actualizado en formato CVUy, adjuntando documentación solicitada a postulacionesgerenciales@inia.org.uy.

Plazo de postulación 20/07/2025.

En el asunto del mail indicar: Gte. Inv.

En cumplimiento con el art. 745 de la Ley de presupuesto nacional N° 19924 (período 2020 – 2024) no podrán ser consideradas para el presente llamado aquellas personas que ya presten servicios personales para una persona de derecho público no estatal.

INIA promueve la postulación sin distinción de edad, ascendencia étnico-racial, género, orientación sexual, estado civil, opinión política, religión ni condición física.

JOB OPPORTUNITY RESEARCH MANAGER

Position overview: INIA is currently seeking a Research Manager.

The person selected for this role will report to the National Director and will have as their main responsibility the leadership, planning, and supervision of the Institute's scientific and technological research activities, ensuring alignment with the needs of the agricultural sector and the institution's strategic objectives. Their mission is to drive innovation, productivity, and sustainability in the agricultural and agri-industrial sectors, while promoting scientific excellence, the professional development of research staff, and strong national and international engagement.

Main responsibilities:

Strategic Leadership in Research

- Provide technical and strategic advice to the National Director on scientific research matters.
- Collaborate with system directors to design and execute strategic research plans aligned with national policies.
- Coordinate the design, implementation, and evaluation of the institutional strategic research plan, establishing priorities and emerging areas.
- Conduct technological and research foresight at the international level.

Management of Research Resources and Projects

- Supervise the formulation, execution, and evaluation of research projects, ensuring quality, relevance, impact, and compliance with deadlines and budgets.
- Optimize the management of human, financial, and technological resources to maximize scientific outcomes.
- Implement and oversee internal mechanisms for scientific performance evaluation, including key organizational and disciplinary indicators.

Scientific Talent Management

- Promote the development of scientific staff. Define new researcher positions and lead associated recruitment processes.
- Motivate and consolidate high-performance multidisciplinary teams, fostering continuous training, mentoring, and academic excellence.

Work area:

Intensive Crop Systems

Reports to:

National Director

Working hours:

44 hours per week

(indicative schedule without prejudice to the provisions of Decree No. 611/980)

Contract type:

Permanent with one-year trial period, including performance evaluations.

INIA reference headquarters:

Gte. Inv.

Institutional Engagement and Representation

- Represent the Institute before public and private organizations and scientific forums at the national and international levels.
- Participate in the formulation of agricultural research and development policies and programs, positioning the Institute as a technical and scientific reference.
- Disseminate results through publications, technical reports, and outreach and transfer events.

Scientific Governance and Evaluation Mechanisms

- Coordinate the Institute's Scientific Committee and facilitate the operation of the Sectoral Programming Groups (GPS).
- Manage internal calls to promote scientific activity (predoctoral and postdoctoral students, mobility programs, etc.).
- Coordinate the Scientific Advisory Board (SAB), ensuring the quality and relevance of its recommendations regarding the Institute's scientific and technological development.
- Oversee the implementation of quality assurance systems in research and define indicators for monitoring and continuous improvement.

Profile of the candidates:

- PhD in Agricultural Sciences, Veterinary Sciences, Biotechnology, Natural Resources, or related fields. Experience conducting research at an international level.
- Minimum of 10 years of experience in agricultural research, with at least 5 years in leadership roles (team, project, or institute management).
- Scientific publications and experience securing funding (international cooperation, competitive grants).
- Strategic thinking and capacity for innovation.
- Proven experience in budget and resource management.
- Effective communication and negotiation skills with multiple stakeholders.
- Proficiency in English.

Working conditions:

- Permanent position with a one-year trial period, including performance evaluations. Start date: as soon as possible.
- 44-hour work week (indicative, with flexibility per Decree No. 611/980), with availability for domestic and international travel required.

Application Process:

Candidates will be evaluated based on merit, considering educational background, a motivation letter, and professional experience. Shortlisted candidates will undergo a psycho-labor assessment and an interview with the selection committee. An oral presentation may also be requested; further details will be provided in due course.



To apply, please complete the application form provided for this call [here](#) and submit it along with an updated CV and a motivation letter to: postulacionesgerenciales@inia.org.uy.

Please include "Gte.Inv.." in the subject line of the email.

Deadline for submitting applications: July 20, 2025.

In compliance with article 745 of the National Budget Law No. 19924 (period 2020 – 2024), those people who already provide personal services for a non-state public law person may not be considered for this call.

INIA promotes applications without distinction of age, ethnic-racial ancestry, gender, sexual orientation, marital status, political opinion, religion or physical condition.

"Applicants may consult the status of the selection process through the INIA website, under the 'Calls' section."

BASES DA CONVOCAÇÃO – GERENTE DE PESQUISA

Perfil do cargo:

O Instituto Nacional de Pesquisa Agropecuária (INIA) está em busca de um Gerente de Pesquisa.

A pessoa selecionada para ocupar esta posição responderá à Direção Nacional e terá como principal missão liderar, planejar e supervisionar as atividades de pesquisa científica e tecnológica do Instituto, garantindo seu alinhamento com as necessidades do setor agropecuário e com os objetivos estratégicos institucionais. Sua missão é impulsionar a inovação, a produtividade e a sustentabilidade no âmbito agropecuário e agroindustrial, promovendo a excelência científica, o desenvolvimento profissional do corpo de pesquisadores e a articulação nacional e internacional.

Principais responsabilidades:

Liderança Estratégica em Pesquisa

- Fornecer assessoria técnica e estratégica à Direção Nacional em matéria de pesquisa científica.
- Juntamente com os diretores de sistema, desenhar e executar planos estratégicos de pesquisa alinhados às políticas nacionais.
- Coordenar o desenho, implementação e avaliação do plano estratégico institucional em pesquisa, estabelecendo prioridades e áreas emergentes.
- Realizar prospecção tecnológica e de pesquisa em nível internacional.

Gestão de Recursos e Projetos de Pesquisa

- Supervisionar a formulação, execução e avaliação de projetos de pesquisa, garantindo qualidade, relevância, impacto e cumprimento de prazos e orçamentos.
- Otimizar a gestão de recursos humanos, financeiros e tecnológicos para maximizar os resultados científicos.
- Implementar e supervisionar mecanismos internos de avaliação de desempenho científico, com indicadores-chave a nível organizacional e disciplinar.

Subordinação:

Diretor Nacional

Jornada de trabalho:

44 horas semanais

(horário indicativo, sem prejuízo do estabelecido no Decreto Nº 611/980)

Modalidade do contrato:

Contrato permanente com período de experiência de um ano.

Sede de trabalho – INIA:

A pessoa selecionada poderá residir em Montevideu ou em qualquer departamento onde o INIA possua sede. Caso resida fora de Montevideu, deverá ter ampla disponibilidade para viajar com frequência à capital.

Referência da convocação:

Gte. Inv.

Gestão de Talentos Científicos

- Promover o desenvolvimento do pessoal científico. Definir novas vagas para pesquisadores e liderar os processos associados.
- Motivar e consolidar equipes multidisciplinares de alto desempenho, fomentando formação contínua, mentoria e excelência acadêmica.

Articulação Institucional e Representação

- Representar o Instituto perante organismos públicos, privados e fóruns científicos, tanto nacionais quanto internacionais.
- Participar na formulação de políticas e programas de pesquisa e desenvolvimento agropecuário, posicionando o Instituto como referência técnica e científica.
- Divulgar resultados por meio de publicações, relatórios técnicos e eventos de extensão e transferência.

Governança Científica e Mecanismos de Avaliação

- Coordenar o Comitê Científico do Instituto e articular o funcionamento dos Grupos de Programação Setorial (GPS).
- Gerenciar chamadas internas para promover a atividade científica (estudantes de doutorado, pós-doutorado, mobilidade, etc.).
- Coordenar o Comitê Científico Assessor (SAB), garantindo a qualidade e relevância de suas recomendações em relação ao desenvolvimento científico-tecnológico do Instituto.
- Coordenar a implementação de sistemas de garantia de qualidade em pesquisa e definir indicadores de monitoramento e melhoria contínua.

Perfil dos(as) candidatos(as):

- Doutorado em Ciências Agrícolas, Veterinárias, Biotecnologia, Recursos Naturais ou áreas afins. Experiência em pesquisa internacional.
- Mínimo de 10 anos em pesquisa agropecuária, com pelo menos 5 anos em funções de liderança (gestão de equipes, projetos ou institutos).
- Publicações científicas e experiência em captação de recursos (cooperação internacional, fundos competitivos).
- Pensamento estratégico e capacidade de inovação.
- Experiência comprovada em gestão de orçamentos e recursos.
- Comunicação eficaz e capacidade de negociação com múltiplos atores.
- Domínio da língua inglesa.

Condições de trabalho:

Contrato com período de experiência de um ano e avaliações de desempenho, com início das atividades o mais breve possível. Exige-se dedicação de 44 horas semanais (horário indicativo, sem prejuízo do Decreto Nº 611/980), e disponibilidade para viagens dentro e fora do país. Residência em Montevideo ou na área de influência das Estações Experimentais do INIA, com ampla disponibilidade para viagens à capital.

Modalidade da convocação:

Os(as) candidatos(as) serão avaliados(as) com base em méritos, considerando formação, carta de motivação e experiência profissional. Os(as) pré-selecionados(as) serão convocados(as) para avaliação psicossocial e entrevista com a comissão avaliadora. Para esta fase, poderá ser solicitado que realizem uma apresentação oral, conforme instruções a serem comunicadas oportunamente.

os/(as) candidatos(as) poderão consultar o andamento do processo seletivo no site do INIA, seção "Chamadas".



Preencher o formulário de candidatura [aqui](#) e enviar CV atualizado no formato CVUy, junto com a documentação solicitada, para o e-mail: postulacionesgerenciales@inia.org.uy

Prazo para candidatura: 20/07/2025

No assunto do e-mail indicar: Gte. Pesq.

Em conformidade com o Art. 745 da Lei Orçamentária Nacional Nº 19924 (período 2020–2024), não poderão ser consideradas para esta chamada pessoas que já prestem serviços pessoais para uma entidade de direito público não estatal.

O INIA promove a candidatura sem distinção de idade, origem étnico-racial, gênero, orientação sexual, estado civil, opinião política, religião ou condição física.