

# Gerente/a de Desarrollo de Capital Humano

## Objetivos:

- Planificación, organización y desarrollo estratégico del capital humano de la Institución.
- Desarrollar y coordinar el trabajo del equipo actual de Capital Humano mejorando los procedimientos, actividades y políticas actuales, alineadas a la estrategia de la Institución.
- Organizar, alinear y revisar los procesos del área.
- Definir la política de selección de perfiles de la institución.
- Trabajar en la definición de Planes de Remuneración formal.
- Elaborar el Plan Estratégico de Desarrollo & Formación: realizar el seguimiento y cumplimiento del plan anual.
- Implantación de políticas de gestión de Planes de Carrera y de Sucesión. Elaboración del plan anual junto a la Junta Directiva.
- Presentar reportes de avance con Indicadores de Gestión.
- Proponer modelos de Evaluación de Desempeño de los colaboradores de la Institución en coordinación con sus referentes.
- Proporcionar un buen Clima Laboral de cooperación y trabajo en equipo.
- Promover la motivación e integración, así como las condiciones de trabajo que garanticen el bienestar general en la Institución.
- Cabe destacar que las funciones antes mencionadas se realizarán en sintonía con la Dirección Nacional y las políticas que emanen de la Junta Directiva.

## La persona:

- Orientamos la búsqueda a Profesionales de carreras variadas como Administración de Empresas, Contador Público, Licenciatura en Recursos Humanos, Economía, Psicología o afines, con un fuerte componente tecnológico.
- Se valorará contar con estudios de Postgrado vinculados al área.