



Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
URUGUAY

ACTA 997

En INIA Dirección Nacional, el martes 18 de agosto de 2015 y siendo la hora 15.00 se reúne la Junta Directiva bajo la presidencia del Ing. Agr. Álvaro Roel y con la presencia del Dr. José Luis Repetto y de los Ings. Agrs. Joaquín Mangado y Jorge Peñagaricano. Asisten también los Ings. Agrs. Diego Payssé (por Asociación Rural del Uruguay), Alberto Bozzo (por CNFR/FUCREA/CAF) y Fabio Montossi, este último en su carácter de Director Nacional.

Se incorporan el Ec. Miguel Helou (Sub Director Nacional) y los Ings. Agrs. Jorge Urriaga (Gerente de Operaciones), y Miguel Sierra (Gerente Interino de Innovación y Comunicación).

Se aprueba el acta 994.

I. TEMAS DE LA DIRECCIÓN NACIONAL

I.1 Reconocimientos Profesionales Universitarios de INIA. El Ing. Agr. Jorge Urriaga, Gerente de Operaciones de INIA, informa a la Junta Directiva sobre los resultados del proceso anual de evaluación de los Profesionales Universitarios del INIA y del reconocimiento a los mismos previsto en el artículo sexto del Convenio Colectivo suscrito en agosto de 2014. Estos reconocimientos son vinculantes a la evaluación de desempeño comprendida en el período abril 2014-marzo 2015. La Junta Directiva resuelve otorgar a los Profesionales Universitarios del Instituto los reconocimientos previstos en el Convenio suscrito en función de las evaluaciones de desempeño correspondientes. Cabe aclarar que dicho procedimiento sólo incluye a los profesionales que hayan permanecido en la Institución por lo menos hasta el 31 de diciembre de 2014. (La expresión de motivos se establece al final de la presente Acta).

I.2 Sabático del Ing. Agr. Marcelo Salvagno. Con la presencia del Ing. Agr. Marcelo Salvagno en sala, la Junta Directiva toma conocimiento de la información elevada por el Comité Gerencial sobre el plan de actualización profesional (sabático) del Ing. Agr. Marcelo Salvagno en el área de gestión de Instituciones de I+D+i.

Oportunamente el Ing. Agr. Salvagno elevó un plan de capacitación a consideración del Comité Gerencial y posteriormente este fue elevado a la Junta Directiva. Este tiene como objetivo su actualización profesional en temas de gestión en planificación, seguimiento y evaluación (PSE) de investigación e innovación en institutos de I+D+i. Dicho profesional realizará una estadía laboral -contribuciones en el cumplimiento de tareas y metas establecidas en la agenda 2015 en PSE- y de estudios en institutos con los cuales el INIA ha decidido conformar asociaciones estratégicas: a) Teagasc (Irlanda), b) Rothamsted (Reino Unido) y c) IRTA (España). Esta propuesta de capacitación en el área de gestión, contribuye al afianzamiento y fortalecimiento de esta alianza internacional que es clave para INIA, la cual se suma a la capacitación corta realizada este año por los Ings. Agrs. Miguel Helou y Jorge Urriaga en Teagasc e IRTA.

INIA Dirección Nacional
INIA La Estanzuela
INIA Las Brujas
INIA Salto Grande
INIA Tacuarembó
INIA Treinta y Tres

Andes 1365 P. 12, Montevideo
Ruta 50 Km. 11, Colonia
Ruta 48 Km. 10, Canelones
Camino al Terrible, Salto
Ruta 5 Km. 386, Tacuarembó
Ruta 8 Km. 281, Treinta y Tres

Tel: 598 2902 0550
Tel: 598 4574 8000
Tel: 598 2367 7641
Tel: 598 4733 5156
Tel: 598 4632 2407
Tel: 598 4452 2023

Fax: 598 2902 3633
Fax: 598 4574 8012
Fax: 598 2367 7609
Fax: 598 4732 9624
Fax: 598 4632 3969
Fax: 598 4452 5701

iniadn@dn.inia.org.uy
iniale@le.inia.org.uy
inia_lb@lb.inia.org.uy
inia_sg@sg.inia.org.uy
iniatbo@tb.inia.org.uy
iniatt@vt.inia.org.uy



Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
URUGUAY

La propuesta de estancia laboral se encuentra en el marco de la política institucional en formación, actualización y profesionalización de sus recursos humanos, con el objetivo de lograr la excelencia en el cumplimiento de su misión institucional.

En consecuencia, la Junta Directiva del INIA resuelve aprobar la propuesta, el plan de trabajo y el soporte económico solicitado para que el Ing. Salvagno realice la experiencia laboral y capacitación correspondiente.

II. TEMAS CENTRALES

II.1 Fortalecimiento del Desarrollo de Capital Humano Institucional.

El Director Nacional, Ing. Agr. Fabio Montossi y del Gerente de Operaciones, Ing. Agr. Jorge Urriaga, presentan un informe sobre las acciones y estrategias implementadas de fortalecimiento de desarrollo del Capital Humano en el Instituto.

A su vez, se presenta el estudio de opinión y valoración interna a nivel de Profesionales Universitarios de INIA. Se repasan las acciones implementadas por el Comité Gerencial de INIA para fomentar la comunicación interna, el liderazgo y un modelo de gestión de mejora del desarrollo del capital humano.

Otras acciones implementadas por el equipo gerencial y que merecen especial consideración incluyen:

Capacitaciones de corto plazo de los Profesionales Universitarios del Instituto

A pesar de las reducciones operadas en el presupuesto global del INIA, la capacitación de los RRHH del INIA sigue siendo considerada como una "inversión estratégica" y se aumentó la asignación en este ítem con respecto a la inversión promedio de los últimos años. Para ello, y en la búsqueda de un mejor retorno de esta inversión en lo individual, grupal e institucional, se generaron nuevas reglas de asignación, evaluación y diseminación de la información generada por las capacitaciones cortas.

Capacitaciones de Largo Plazo (CLP) de Profesionales Universitarios del Instituto

Durante 2015, se cumple con el plan establecido en marco del PEI 2011-2015. Se estudiaron los presupuestos asignados, prioridades establecidas y se aseguró la búsqueda y aceptación de fuentes externas presupuestarias para la ejecución de las capacitaciones comprometidas en el PEI en curso. Se ejecutaron o se ejecutarán durante este año todas las CLP previstas para el PEI 2011-2015. Las nuevas CLP a implementarse a partir del 2016, estarán contempladas de acuerdo a los lineamientos y prioridades que se establezca en el nuevo PEI 2016-2020. Durante 2015, la Gerencia de Operaciones liderará un Grupo de Trabajo que realizará un análisis crítico del impacto de las CLP del PEI 2011-2015 con recomendaciones de mejora para nuevo PEI.

INIA Dirección Nacional
INIA La Estanzuela
INIA Las Brujas
INIA Salto Grande
INIA Tacuarembó
INIA Treinta y Tres

Andes 1365 P. 12, Montevideo
Ruta 50 Km. 11, Colonia
Ruta 48 Km. 10, Canelones
Camino al Terrible, Salto
Ruta 5 Km. 386, Tacuarembó
Ruta 8 Km. 281, Treinta y Tres

Tel: 598 2902 0550
Tel: 598 4574 8000
Tel: 598 2367 7641
Tel: 598 4733 5156
Tel: 598 4632 2407
Tel: 598 4452 2023

Fax: 598 2902 3633
Fax: 598 4574 8012
Fax: 598 2367 7609
Fax: 598 4732 9624
Fax: 598 4632 3969
Fax: 598 4452 5701

iniadn@dn.inia.org.uy
iniale@le.inia.org.uy
inia_lb@lb.inia.org.uy
inia_sg@sg.inia.org.uy
iniatbo@tb.inia.org.uy
iniatt@tyt.inia.org.uy



Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
URUGUAY

Capacitaciones cortas del Personal de Apoyo del Instituto

Al igual que para el caso de las capacitaciones cortas en el personal universitario -en un marco de restricciones presupuestarias-, también la "inversión estratégica" de formación del personal de apoyo es considerado clave para el cumplimiento de la misión y visión institucional. En un cambio de estrategia en la búsqueda de mejora en la eficiencia y retorno de la inversión que se realiza en esta área, las demandas y necesidades así como la gestión de las mismas, estarán lideradas por las Direcciones Regionales en coordinación con la Gerencia de Operaciones y en consulta con el Comité de Coordinación Regional en cuestión. Adicionalmente, dándole coherencia a la prioridad del desarrollo integral de capital humano del Instituto a todo nivel, en este año 2015, se generó un Grupo de Trabajo (de integración mixta -Profesionales Universitarios y Personal de Apoyo- de las áreas de gestión, operación e investigación de INIA) para el desarrollo de un nuevo plan de capacitaciones de mediano y largo plazo para el personal de apoyo del INIA.

Documentación del Mapa de los Recursos Humanos de INIA

El Comité Gerencial realizó y presentó a la Junta Directiva y a los Directores de Programa, Directores Regionales y Coordinadores de Unidades Técnicas un documento informativo con el Mapa de los Recursos Humanos del INIA -a julio de 2015-. Esta acción permite identificar áreas de mejora para la elaboración e implementación del nuevo PEI y de la gestión diaria del Capital Humano del INIA, mediante información e indicadores. También este documento tiene como objetivo clave ser un insumo adicional para el desarrollo e implementación del Nuevo Plan Estratégico Institucional (2016-2020).

II.2 Evaluación de desempeño de los Profesionales Universitarios

El Comité Gerencial decidió implementar un ajuste en el proceso de evaluación de desempeño de los Profesionales Universitarios del Instituto. Se considera que el proceso de nivelación de calificaciones y devolución de las mismas a los interesados presentaba oportunidades de mejora. Dichas oportunidades pasan por la coordinación de las agendas de los responsables de la gestión de estas evaluaciones, la puesta en común de criterios, un análisis crítico y discusión de los resultados de las evaluaciones realizadas y la nivelación de las mismas con visión institucional. Con este fin se realizó un taller de tres días durante el mes de mayo de 2015 en el Hotel de Campo Flores atendiendo los puntos reseñados y teniendo como resultado final la evaluación completa y nivelada de todos los Profesionales Universitarios del Instituto habilitando así un proceso más eficiente, nivelado y transparente del proceso de evaluación de desempeño de los profesionales universitarios del INIA. La evaluación de los participantes de esta actividad -sin antecedentes en la Institución- fue calificada altamente satisfactoria y eficiente, logrando un producto colectivo de mejor calidad en tres días, el cual normalmente se extendía por meses. Se documentó todo el proceso implementado así como se realizó un análisis crítico y propuestas de áreas de mejora, entre las que se destaca una mejor definición -entre evaluados y evaluadores- de las

INIA Dirección Nacional
INIA La Estanzuela
INIA Las Brujas
INIA Salto Grande
INIA Tacuarembó
INIA Treinta y Tres

Andes 1365 P. 12, Montevideo
Ruta 50 Km. 11, Colonia
Ruta 48 Km. 10, Canelones
Camino al Terrible, Salto
Ruta 5 Km. 386, Tacuarembó
Ruta 8 Km. 281, Treinta y Tres

Tel: 598 2902 0550
Tel: 598 4574 8000
Tel: 598 2367 7641
Tel: 598 4733 5156
Tel: 598 4632 2407
Tel: 598 4452 2023

Fax: 598 2902 3633
Fax: 598 4574 8012
Fax: 598 2367 7609
Fax: 598 4732 9624
Fax: 598 4632 3969
Fax: 598 4452 5701

iniadn@dn.inia.org.uy
iniale@le.inia.org.uy
inia_lb@lb.inia.org.uy
inia_sg@sg.inia.org.uy
iniatbo@tb.inia.org.uy
iniatt@vt.inia.org.uy



Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
URUGUAY

metas e indicadores para las nuevas planillas de evaluación que se completarán para el período 2015-2016. También se consideró un momento crítico y fundamental la entrevista personalizada de entrega de las evaluaciones y la retroalimentación que la misma genera para todos los actores involucrados. Este documento con aportes de todos los intervinientes fue entregado a todos los evaluadores y será considerado para mejoras posteriores del sistema de evaluación del INIA.

II.3 Comunicación Interna, liderazgo, trabajo en equipo y trabajo en red

Estos aspectos deben ser fortalecidos y priorizados como ejes estratégicos del Instituto. Para ello se han desarrollado distintas acciones para fortalecer las herramientas existentes en pro de los mismos y se vienen implementando algunas nuevas alternativas. Se destacan las más importantes.

Se promueve el fortalecimiento del liderazgo, trabajo en equipo, y trabajo en red a lo largo y ancho del Instituto. En este sentido, se viene trabajando con la Consultora de X^o, donde se desarrollan actividades de taller en las que los participantes son capacitados y entrenados en diferentes herramientas y habilidades para implementar una mejor comunicación con sus equipos de trabajo y así lograr los resultados esperados de los individuos y los grupos de trabajo. Estas actividades se enmarcan en una nueva etapa del Instituto en la que se pretende llevar a la institución a un nuevo nivel de desempeño y reconocimiento. El objetivo es promover el desarrollo profesional y de las personas. Para eso, en particular, todos los que tienen funcionarios a cargo, además de las habilidades técnicas, necesitan desarrollar en forma fundamental habilidades de gestión de personas, formación de equipos y de liderazgo. Esta propuesta busca impactar en la mejora del trabajo en equipo, la calidad del ambiente laboral, la capacidad de reclutamiento y retención de talentos, el desarrollo de las competencias del personal y generar un modelo de gestión alineado a los objetivos institucionales.

La Junta Directiva toma conocimiento de la información elevada y destaca el contenido de la misma. Se considera que resulta clave para la institución el generar líderes que direccionen el accionar de la Institución hacia los lineamientos estratégicos definidos. La construcción de liderazgos es un elemento clave para establecer una cultura de excelencia como la que el INIA debe implantar en todo su accionar.

II.4. Gerencia de Innovación y Comunicación (GIC)

Los Ings. Agrs. Fabio Montossi (Director Nacional) y Miguel Sierra (Gerente Interino de Innovación y Comunicación) informan a la Junta Directiva sobre los lineamientos estratégicos para la nueva Gerencia de Innovación y Comunicación de INIA. Se establecen cuáles serían los objetivos centrales de la nueva Gerencia, el modelo base de gestión propuesto con foco en la innovación, y sus áreas inter-relacionadas dentro y hacia la externa del INIA.

INIA Dirección Nacional
INIA La Estanzuela
INIA Las Brujas
INIA Salto Grande
INIA Tacuarembó
INIA Treinta y Tres

Andes 1365 P. 12, Montevideo
Ruta 50 Km. 11, Colonia
Ruta 48 Km. 10, Canelones
Camino al Terrible, Salto
Ruía 5 Km. 386, Tacuarembó
Ruta 8 Km. 281, Treinta y Tres

Tel: 598 2902 0550
Tel: 598 4574 8000
Tel: 598 2367 7641
Tel: 598 4733 5156
Tel: 598 4632 2407
Tel: 598 4452 2023

Fax: 598 2902 3633
Fax: 598 4574 8012
Fax: 598 2367 7609
Fax: 598 4732 9624
Fax: 598 4632 3969
Fax: 598 4452 5701

iniadn@dn.inia.org.uy
iniale@le.inia.org.uy
inia_lb@lb.inia.org.uy
inia_sq@sq.inia.org.uy
iniatbo@tb.inia.org.uy
iniatt@tyt.inia.org.uy



Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
URUGUAY

Áreas inherentes a la nueva Gerencia:

1. Transferencia de Tecnología

Se analizan los aportes recibidos para la definición de una nueva estrategia de Transferencia de Tecnología.

Se considera que no existe un modelo único de Transferencia de Tecnología y que dicha actividad deberá impregnarse de un enfoque pragmático que permita definir el modelo más adecuado para la realidad de cada sistema productivo y de cada territorio. En función de ello se pretende consolidar un equipo profesional de Transferencia de Tecnología en cada regional del INIA. Para ello, se pretende fomentar la "figura" de Especialista Sectorial de Transferencia que atienda a los diversos sistemas de producción y rubros productivos. Dichos técnicos, entre otras funciones, deberán: a) identificar y conectar los problemas claves de brechas tecnológicas y oportunidades de mejora de competitividad de las cadenas de producción y regiones con la investigación de INIA, b) facilitar los procesos de prospección de la demanda tecnológica, generando ámbitos de diálogo, coordinación y reflexión con los mandantes del INIA en el territorio, c) sintetizar el estado del arte interno sobre dichos problemas y hacer disponible el conocimiento accionable para generar soluciones tecnológicas a técnicos y productores, d) facilitar los procesos de co-innovación entre los diferentes actores y el trabajo en red entre las instituciones de I+D+i en el territorio y e) convertir la información científica y tecnológica del INIA a lenguaje comprensible por cada público objetivo con la incorporación de la dimensión socio-económica.

De forma complementaria y explorando un modelo proactivo de sinergias, se visualiza la necesidad de crear los "Predios del Futuro" (Demo Fields o Future Farms), los cuales estarán vinculados a las Estaciones Experimentales de INIA e interconectados con los ensayos de largo plazo -con patrocinio público-privado-, y se crearán rutas de futuro tecnológico que involucren a empresas, grupos de productores organizados, y técnicos. En estas rutas se conformarán bases operativas y demostrativas de experiencias de proyección futura del desarrollo tecnológico, productivo y comercial para los diferentes sistemas productivos claves en el desarrollo competitivo del sector agropecuario regional y nacional.

Se establecerán sistemas productivos del futuro como plataforma, para: a) explorar los potenciales productivos, b) incorporar sistemáticamente la intensificación sostenible, b) evaluar el impacto ambiental-social-económico de las tecnologías propuestas, c) cumplir un rol demostrativo y promover la formación y capacitación y d) contribuir con la construcción de políticas públicas.

INIA Dirección Nacional
INIA La Estanzuela
INIA Las Brujas
INIA Salto Grande
INIA Tacuarembó
INIA Treinta y Tres

Andes 1365 P. 12, Montevideo
Ruta 50 Km. 11, Colonia
Ruta 48 Km. 10, Canelones
Camino al Terrible, Salto
Ruta 5 Km. 386, Tacuarembó
Ruta 8 Km. 281, Treinta y Tres

Tel: 598 2902 0550
Tel: 598 4574 8000
Tel: 598 2367 7641
Tel: 598 4733 5156
Tel: 598 4632 2407
Tel: 598 4452 2023

Fax: 598 2902 3633
Fax: 598 4574 8012
Fax: 598 2367 7609
Fax: 598 4732 9624
Fax: 598 4632 3969
Fax: 598 4452 5701

iniadn@dn.inia.org.uy
iniate@le.inia.org.uy
inia_lb@lb.inia.org.uy
inia_sg@sg.inia.org.uy
iniatbo@tb.inia.org.uy
iniatt@tyt.inia.org.uy



Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
U R U G U A Y

A modo de implementar los nuevos objetivos y roles de la Gerencia, se necesita:

1. Revisar, ajustar, definir roles y responsabilidades de los recursos humanos de la GIC.
2. Revisar las distintas herramientas para las estrategias definidas.
3. Poner foco y no realizar múltiples actividades que dispersan las energías, los recursos y el tiempo técnico de los involucrados.
4. Reconocer que la difusión y la transferencia de tecnología integran un proceso cognitivo para lograr una estrategia sostenible en el tiempo.

2. Comunicación

Se analizan las distintas formas de comunicación:

1. Institucional: para reforzar los flujos de comunicación y relacionamiento para hacer conocer y promover a INIA con sus diversos públicos objetivos.
2. Tecnológica: para fomentar el relacionamiento de la organización con los sistemas productivos, los que serán abordados a través de la transferencia de tecnología y la vinculación tecnológica.
3. Científica: para que el cuerpo de investigadores de la institución interactúe con sus pares, para viabilizar y divulgar sus trabajos de investigación científica y desarrollo de los conocimientos, productos y procesos tecnológicos.

Se debe implementar una estrategia de Comunicación que: a) fortalezca el posicionamiento de la imagen institucional y la marca INIA, b) coordine acciones con otras áreas del Instituto para promover y colaborar en la divulgación científico-tecnológica, considerando los públicos objetivo que priorice el Plan Estratégico Institucional, c) identifique los productos y procesos de comunicación e instrumentos más adecuados considerando a los diferentes públicos objetivos y las acciones que contribuyan a una efectiva divulgación, d) gestione las relaciones públicas del Instituto, e) gestione el portal Web de INIA y las redes sociales, f) promueva la mejora en los conocimientos y habilidades de comunicación de las áreas política y técnica de INIA, g) participe en plataformas institucionales de investigación y h) promueva el diseño de un plan de comunicación en temas sensibles para la Sociedad.

3. Vinculación Tecnológica

El objetivo de la misma es posicionar a INIA como catalizador y promotor confiable de redes de innovación. Para ello, se determinan las siguientes áreas de gestión: a) acuerdos inter-institucionales, b) gestión de bienes públicos, y c) gestión de tecnologías protegidas.

Se analizan los canales de interacción de esta área y diferente posibilidades, con sus pros y contras, entre las más importante se destacan: a) fortalecer el área de agronegocios dentro de la GIC, b) la posibilidad de crear una empresa de negocios tecnológicos, y c) la tercerización de esta actividad.

INIA Dirección Nacional
INIA La Estanzuela
INIA Las Brujas
INIA Salto Grande
INIA Tacuarembó
INIA Treinta y Tres

Andes 1365 P. 12, Montevideo
Ruta 50 Km. 11, Colonia
Ruta 48 Km. 10, Canelones
Camino al Terrible, Salto
Ruta 5 Km. 386, Tacuarembó
Ruta 8 Km. 281, Treinta y Tres

Tel: 598 2902 0550
Tel: 598 4574 8000
Tel: 598 2367 7641
Tel: 598 4733 5156
Tel: 598 4632 2407
Tel: 598 4452 2023

Fax: 598 2902 3633
Fax: 598 4574 8012
Fax: 598 2367 7609
Fax: 598 4732 9624
Fax: 598 4632 3969
Fax: 598 4452 5701

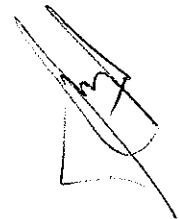
iniadn@dn.inia.org.uy
iniale@le.inia.org.uy
inia_lb@lb.inia.org.uy
inia_sg@sg.inia.org.uy
iniatbo@tb.inia.org.uy
iniatt@tyt.inia.org.uy



Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
URUGUAY

Se pauta la posibilidad de disponer de un área de Prospectiva y Vigilancia Estratégica en INIA, la misma estaría compuesta por las áreas de vigilancia tecnológica, competitiva, estratégica, del entorno y comercial. Se analiza una potencial "hoja de ruta" para su implementación, donde nuestra Institución debería formar parte de un sistema ampliado en esta área con otras organizaciones públicas (OPP, OPYPA) y privadas. Se analizan los beneficios y demandas de esta propuesta, la disponibilidad y perfil de los recursos humanos que la conformarían, para que esta área se vea fortificada y funcione en forma coordinada y alineada estratégicamente dentro del Instituto.

La Junta Directiva toma conocimiento y resuelve solicitar información adicional para continuar tratando la temática en próximas sesiones. Dicho informe deberá contar con la dimensión organizacional y económica que esta política implicaría, el cronograma de implementación previsto y las bases para el llamado a Gerente de Innovación y Comunicación.



INIA Dirección Nacional
INIA La Estanzuela
INIA Las Brujas
INIA Salto Grande
INIA Tacuarembó
INIA Treinta y Tres

Andes 1365 P. 12, Montevideo
Rúa 50 Km. 11, Colonia
Ruta 48 Km. 10, Canelones
Camino al Terrible, Salto
Ruta 5 Km. 386, Tacuarembó
Ruta 8 Km. 281, Treinta y Tres

Tel: 598 2902 0550
Tel: 598 4574 8000
Tel: 598 2367 7641
Tel: 598 4733 5156
Tel: 598 4632 2407
Tel: 598 4452 2023

Fax: 598 2902 3633
Fax: 598 4574 8012
Fax: 598 2367 7609
Fax: 598 4732 9624
Fax: 598 4632 3969
Fax: 598 4452 5701

iniadn@dn.inia.org.uy
iniale@le.inia.org.uy
inia_lb@lb.inia.org.uy
inia_sg@sg.inia.org.uy
iniatbo@tb.inia.org.uy
iniatt@tyt.inia.org.uy



Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
URUGUAY

RESOLUCIONES ADOPTADAS

EN SU SESIÓN DEL DÍA 18 DE AGOSTO DE 2015

LA JUNTA DIRECTIVA DE INIA HA ADOPTADO LAS SIGUIENTES RESOLUCIONES:

Se fija en INIA Las Brujas el 8 de setiembre de 2015, la próxima sesión de Junta Directiva.

- 4444/15 Se resuelve otorgar a los profesionales universitarios del Instituto los reconocimientos previstos en el Convenio suscrito con el Gremio de APUINIA. (La expresión de motivos se establece al final de la presente Acta).
- 4445/15 Se resuelve aprobar la propuesta, el plan de trabajo y apoyo económico para que el Ing. Agr. Marcelo Salvagno realice la experiencia y capacitación laboral con base en los Institutos Teagasc (Irlanda), Rothamsted (Reino Unido) e IRTA (España).
- 4446/15 Se resuelve solicitar información ampliatoria sobre los lineamientos para la nueva Gerencia de Innovación y Comunicación para continuar tratando la temática en próximas sesiones de Junta Directiva. Dicho informe deberá contar con la dimensión económica que esta política implicaría, el cronograma previsto y las bases para el llamado a Gerente de Innovación y Comunicación.

INIA Dirección Nacional
INIA La Estanzuela
INIA Las Brujas
INIA Salto Grande
INIA Tacuarembó
INIA Treinta y Tres

Andes 1365 P. 12, Montevideo
Ruta 50 Km. 11, Colonia
Ruta 48 Km. 10, Canelones
Camino al Terrible, Salto
Ruta 5 Km. 386, Tacuarembó
Ruta 8 Km. 281, Treinta y Tres

Tel: 598 2902 0550
Tel: 598 4574 8000
Tel: 598 2367 7641
Tel: 598 4733 5156
Tel: 598 4632 2407
Tel: 598 4452 2023

Fax: 598 2902 3633
Fax: 598 4574 8012
Fax: 598 2367 7609
Fax: 598 4732 9624
Fax: 598 4632 3969
Fax: 598 4452 5701

iniadn@dn.inia.org.uy
iniale@le.inia.org.uy
inia_lb@lb.inia.org.uy
inia_sg@sg.inia.org.uy
iniatbo@tb.inia.org.uy
iniatt@tyt.inia.org.uy