

Talleres de sensibilización, un diagnóstico de situación y la postulación a un programa vinculado a la temática de género son algunas de las acciones previstas por el instituto.

INIA DEFINIÓ UN MAPA DE RUTA EN POLÍTICAS DE GÉNERO EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Funcionarias de INIA Salto Grande durante las actividades por el Día de la Mujer.

Montevideo, 9 de marzo de 2019 - El pasado 8 de marzo, en el marco del Día de la Mujer, el Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA) llevó adelante múltiples actividades internas y anunció otras a concretarse en el corto y mediano plazo, las cuales forman parte de un mapa de ruta definido por la entidad con el objetivo de seguir mejorando sus políticas de género.

En la actualidad, el 35,24% de los funcionarios permanentes y no permanentes que trabajan en la institución son mujeres, representatividad que aumenta si se considera únicamente el personal universitario, donde son el 41,46%.

Interesado en conocer su situación actual en la materia para poder elaborar un plan de acción basado en resultados, INIA asumió el compromiso de realizar un diagnóstico de las dimensiones de género a nivel organizacional, tomando como insumos tanto datos internos como indicadores de otras instituciones internacionales que sirvan a modo de comparación.

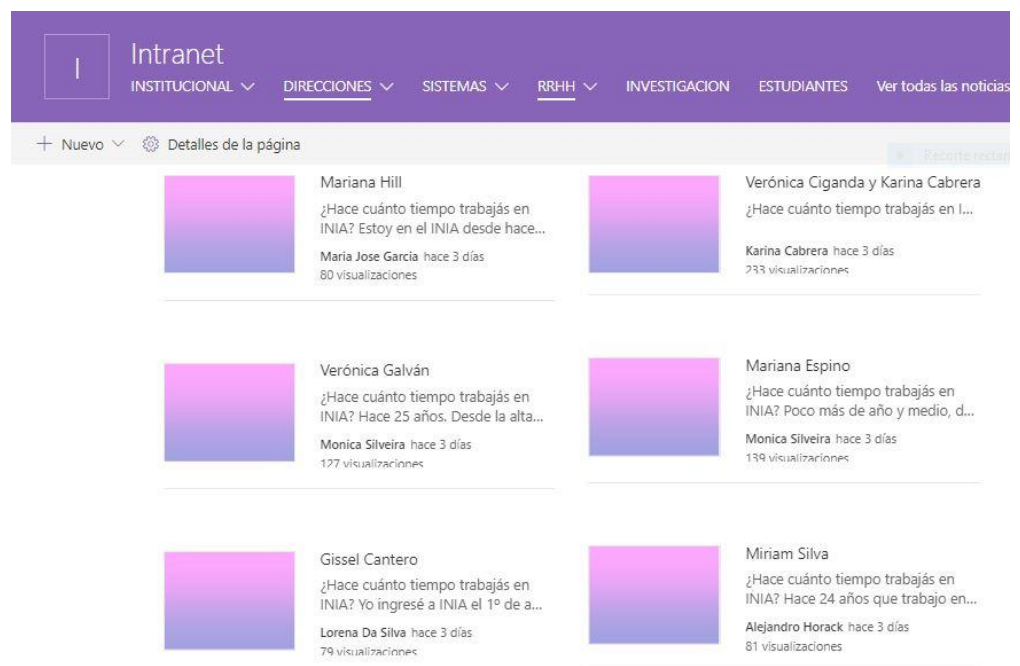
En la actualidad, el 35,24% de los funcionarios permanentes y no permanentes que trabajan en INIA son mujeres, representatividad que aumenta si se considera únicamente el personal universitario, donde son el 41,46%.

En la misma línea, se postuló a la convocatoria "Supporting research organisations to implement gender equality plans", un proyecto del programa Horizonte 2020 que se propone fortalecer los procesos de implementación de planes de equidad de género en organizaciones de I+D de las regiones la Unión Europea y Latinoamérica.

Assumiendo la fecha como un verdadero día de reflexión, el instituto también generó instancias presenciales en distintas estaciones experimentales, donde trabajadores hombres y mujeres tuvieron oportunidad de acercarse para intercambiar sus perspectivas y sugerencias para mejorar en la materia.

Estas instancias se replicarán más adelante mediante actividades de sensibilización sobre género, que ampliarán su convocatoria a gran parte de los funcionarios de la entidad y a los integrantes de la alta dirección.

Asimismo, a nivel digital INIA abrió un interesante espacio de diálogo en el que invitó a funcionarias de distintos rangos y antigüedades a compartir sus visiones del asunto a través de entrevistas que fueron publicadas en la Intranet institucional, plataforma cuya apariencia fue modificada especialmente para la fecha.



Look & feel de la Intranet de INIA durante el Día Internacional de la Mujer.

Las medidas a implementarse consolidarán las ya tomadas por el instituto, que actualmente asegura la misma remuneración a igual cargo sin discriminar por género, cuenta con salas para amamantar en todas sus estaciones experimentales y cumple con el horario especial por maternidad dispuesto por ley.



Funcionarios de INIA La Estanzuela durante las actividades por el Día de la Mujer.