NUEVOS DIRECTORES DE PROGRAMA

Ing. Agr. Gabriel Ciappesoni
Director del Programa de Producción de Carne y Lana

El Dr. Gabriel Ciappesoni tiene 42 años, es casado y tiene dos hijas. Su actividad como Director tendrá dos sedes: INIA Tacuarembó e INIA Las Brujas.

En el año 1991 comenzó sus estudios en Facultad de Veterinaria (UdelaR), y cuando estaba cursando cuarto año, recibió una beca del gobierno de la República Checa para realizar estudios de grado en ese país. En el año 2000, obtuvo el título de Ingeniero Agrónomo, con honores, en el Instituto de Agricultura Tropical y Subtropical de la Universidad Checa de Agricultura, en Praga. Ese mismo año obtuvo una nueva beca para realizar los estudios de doctorado, los que concluyó en el 2003, especializándose en genética animal.

A su regreso al Uruguay se vincula a INIA, con base en Las Brujas, dedicándose especialmente a la mejora genética en ovinos, primero en el antiguo programa de Ovinos y Caprinos y luego como Investigador Principal del Programa de Carne y Lana. En estos doce años, Gabriel ha sido responsable de diversos proyectos de investigación e innovación. Estos involucran varias áreas estratégicas: evaluaciones genéticas en ovinos, estimación de parámetros genéticos y de cruzamientos, resistencia genética a parásitos, estudios moleculares, identificación de parentesco, etc. Junto a colegas del SUL, es responsable de las evaluaciones genéticas nacionales de razas ovinas del Uruguay.

Dentro de las actividades extracurriculares que han contribuido a su desarrollo destaca su formación en los Maristas, los Scouts y el pasaje por el Urupan. “En esos ámbitos tuve excelentes líderes que me formaron en valores y en cómo trabajar en equipo”.

Gabriel comenta: “Asumir este cargo significa un gran desafío por la visibilidad y la importancia del programa dentro de INIA y para el país. Por otro lado, es un momento ideal dentro de la institución para encararlo, pues se están revisando las líneas de investigación de los proyectos que concluyen y se están planteando las nuevas hacia el 2030. Además dentro del programa están volviendo con sus doctorados varios compañeros que vienen con mucho ímpetu e ideas nuevas.”

“Uno de los grandes retos será generar una cultura de la innovación dentro del programa, si bien existen varios buenos ejemplos, falta aún generalizar esa cultura. Cuando uno analiza nuestros proyectos, en general, la palabra innovación no aparece. En un modelo de cambio tecnológico más moderno, la innovación debe de estar presente en las diferentes etapas: investigación, desarrollo, difusión y utilización”.

“Hablando en términos deportivos, la base del equipo está, tenemos una excelente técnica, la táctica la debemos mejorar y fortalecer el trabajo colectivo. Tenemos que decidir qué partidos jugamos y cuáles no, y cuál es la copa que queremos. Lo que no hay lugar a dudas es que la camiseta está bien puesta.”