

AVANCES Y TRAYECTORIA: hacia la implementación del Modelo de Calidad con Equidad de Género

Comisión de Género de INIA*

El 4 de julio de 2022, las autoridades de INIA e InMujeres (Ministerio de Desarrollo Social) firmaron el Convenio para la certificación del Modelo de Calidad con Equidad de Género. Dicho convenio se enmarca en el compromiso asumido por INIA en el Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias de Uruguay, liderado por el MGAP. El Modelo se estructura en cuatro niveles, teniendo como finalidad (al llegar al último nivel) la erradicación de las discriminaciones de género en la organización. Cada uno de estos niveles tiene determinados requisitos que deben cumplirse. INIA se encuentra transitando el Nivel 1-Compromiso (Figura 1), por lo tanto, a lo largo de este período se han concretado varias acciones con el objetivo de lograr la certificación en dicho nivel en el presente año.

ACCIONES REALIZADAS

1 - Conformación del Comité de Calidad con Equidad de Género, que está integrado por un representante de cada gremio de funcionarios (Joanna Lado, APUINIA

y Leonardo Silva, FEFUINIA), una integrante de la comisión de género (María Emilia Guinovart), la Gerencia de Desarrollo de Capital Humano (Mónica Cantileno), una representante de la Gerencia de Operaciones (Gabriela Molina), una representante de la Unidad de Comunicaciones y Transferencia (María José García) y dos representantes de la dirección, (los directores regionales Alejandro Pizzolon y Rodrigo Zarza).

2 - Organización de talleres de capacitación. Se realizaron dos ciclos de talleres de tres jornadas cada uno, en los cuales participaron 46 personas en al menos una jornada. Estos nuclearon a integrantes del Comité de Calidad con Equidad de Género, la Junta Directiva, gerentes, directores y coordinadores, la Comisión Nacional de Salud Ocupacional (COSONA), el equipo de la Gerencia de Desarrollo de Capital Humano y la Comisión de Género.

3 - Elaboración del primer diagnóstico organizacional con perspectiva de género, realizado por el equipo técnico especializado en género de la ONG El Abrojo. La información que se utilizó como insumo fue: a) datos cuantitativos aportados por INIA sobre el año 2021, b) datos cualitativos obtenidos a partir de entrevistas en profundidad a informantes clave, y c) Análisis FODA construidos en el marco de talleres de capacitación anteriormente mencionados. Las dimensiones analizadas en el diagnóstico fueron las siguientes:

- Distribución socio-demográfica de las personas trabajadoras
- Puesto de trabajo
- Remuneraciones
- Personas dependientes
- Oportunidades de capacitación y desarrollo
- Prevención y seguimiento de inequidades de género, acoso sexual, violencia basada en género, discriminación étnico-racial afrodescendiente y otras formas de discriminación
- Licencias

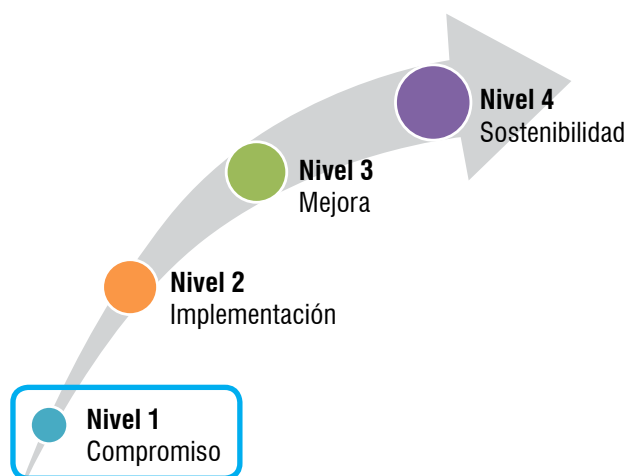


Figura 1 - Estructura del Modelo de Calidad con Equidad de Género (INMUJERES).

*Ana Álvarez, Rebeca Baptista, Victoria Bonnacarrère, Mariana Espino, Silvia Garaycochea, María Emilia Guinovart, Gabriela Molina, Tatiana Morales, Graciela Quintans y Clara Villalba.

4 - Formulación de la Política de calidad con equidad de género y un plan de acción. Estos documentos están siendo revisados por el Comité en conjunto con la Comisión de Género de INIA.

INIA se encuentra transitando el Nivel 1-Compromiso del Modelo de Calidad con Equidad de Género.

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: ALGUNOS DATOS



Figura 2 - Composición del funcionariado de INIA según sexo (%) durante el año 2021.
Fuente: Diagnóstico El Ajrojo, 2021

Los datos que se comparten muestran una fuerte masculinización de la institución, con bajo porcentaje de mujeres siendo parte del funcionariado (Figura 2), y una baja proporción de mujeres en jefaturas (Figura 3). También se observa que dicha masculinización es variable según estación experimental (Figura 4). Cuando observamos lo que sucede en otras instituciones agropecuarias del país, vemos que en el año 2020 la institución con menor representación de mujeres fue INIA (Cuadro 1). Si bien, al día de hoy, se registra una mejora en la cantidad de mujeres en cargos de jefatura, INIA continúa siendo una de las instituciones con más baja representación de mujeres en cargos con poder de decisión.

¿CÓMO SEGUIMOS?

El compromiso asumido a nivel institucional implica continuar trabajando y generando acciones como forma de avanzar hacia los próximos niveles. En este sentido, la Comisión de Género continúa trabajando para asegurar que se cumplan las acciones y metas fijadas, ahora en coordinación permanente con el Comité de Calidad con Equidad de Género recientemente creado.

En este mes de conmemoración del Día Internacional de la Mujer, desde la Comisión de Género hacemos llegar nuestro saludo y agradecimiento a todas las compañeras de INIA que, día a día, aportan desde su lugar a construir un espacio de trabajo más equitativo y sin discriminaciones. Sin prisa, pero sin pausa, nos comprometemos a continuar trabajando para todas y todos.

Spot Día Internacional de la Mujer 2023

Acceda **AQUÍ**

Asimismo, compartimos el material elaborado por el Plan Nacional de Género, del que INIA forma parte y que aporta valiosos datos de la institucionalidad agropecuaria.

Acceda **AQUÍ**

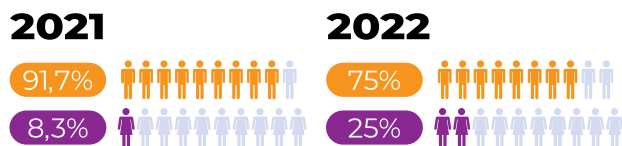


Figura 3 - Porcentaje de cargos de jefatura ocupadas por mujeres en INIA. Fuente: elaboración propia.

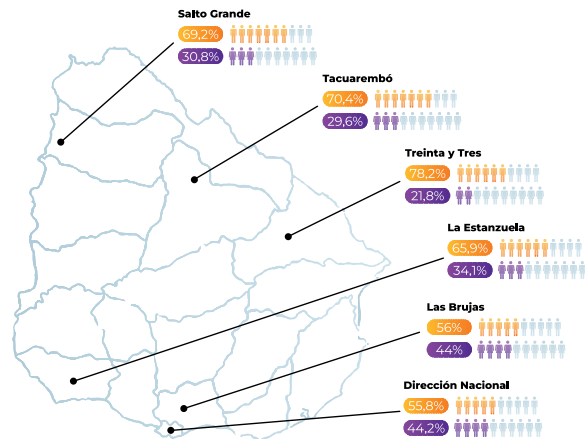


Figura 4 - Distribución del funcionariado de INIA según estación experimental por sexo (%).
Fuente: elaboración propia, 2022.

Cuadro 1 - Presencia de mujeres en recursos humanos de la institucionalidad agropecuaria durante el año 2020.

	MGAP Ministerio de Ganadería Agricultura y Pesca	INAC Instituto Nacional de Carne	INALE Instituto Nacional de la Leche	INASE Instituto Nacional de Semillas	INAVI Instituto Nacional de Vitivinicultura	INIA Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria	INC Instituto Nacional de Colonización	IPA Instituto Plan Agropecuaria
Proporción de mujeres en el funcionariado	46,80%	54,80%	61,50%	50,80%	48,50%	37%	53%	40%
Proporción de mujeres en dirección	18,10%	0%	27%	0%	18,80%	0%	0%	0%
Proporción de mujeres en cargos jerárquicos	48,10%	39,40%	50%	57,10%	58,60%	14,30%	43,60%	12,50%

Fuente: FAO y MGAP. 2021. Plan Nacional de Género en las políticas agropecuarias de Uruguay. Montevideo.

Acceda **AQUÍ**