

# CULMINACIÓN DEL PLAN NACIONAL DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS AGROPECUARIAS Y DÍA DE LA MUJER RURAL



#transformadoras 2024

**15**  
octubre

## Día internacional de la mujer rural

En INIA nos unimos a la visibilización y el reconocimiento del papel fundamental que desempeñan las mujeres en las comunidades rurales, impulsoras y transformadoras del desarrollo. Hoy celebramos su esfuerzo, dedicación y resiliencia.

**INIA**  
URUGUAY

Comisión y Comité de Género de INIA

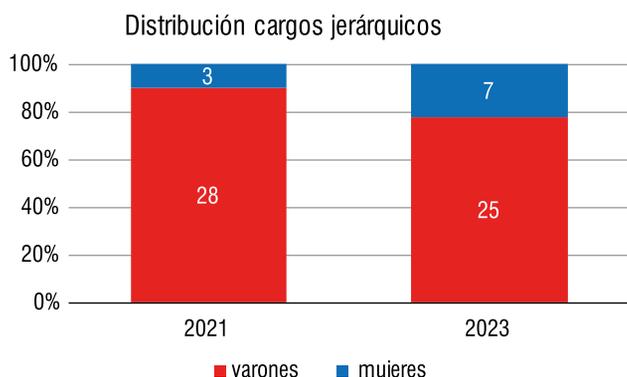
Este artículo se focaliza en la participación y contribución de INIA en el marco de Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias, luego de cuatro años de trabajo y con un fuerte rol de la Comisión de Género como articuladora entre INIA y el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca.

Nos complace compartir lo que ha dejado a lo largo de estos cuatro años el Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias, liderado por el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP), y ejecutado por INIA a través de varias acciones, como parte de su compromiso. Cabe destacar el rol de la Comisión de Género como articuladora entre INIA y el MGAP en este Plan.

El pasado primero de octubre, en un acto protocolar en el anexo del Palacio Legislativo, se realizó el cierre del Plan junto a autoridades y a las personas

que han trabajado durante estos años para que se cumpliera. Integrantes de la Comisión de Género de INIA participaron de esta instancia, donde se realizaron talleres con mujeres rurales de todo el país buscando acercarnos y conversar sobre qué nos/les dejó este Plan.

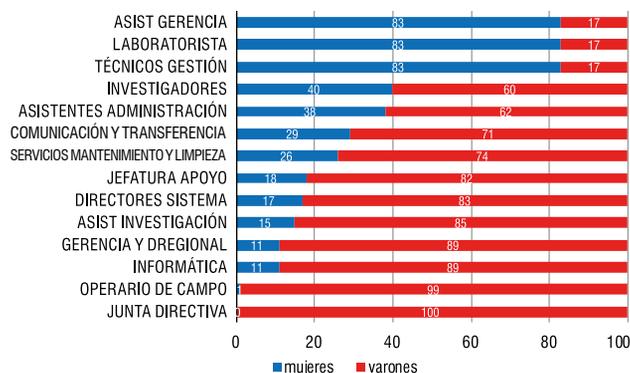
Uno de los principales logros de INIA dentro del Plan ha sido la certificación en Nivel 1- Compromisos del Modelo de Calidad con Equidad de Género. Hoy nos encontramos en la etapa de evaluación por INMUJERES de los documentos requeridos para dicha meta. Dado



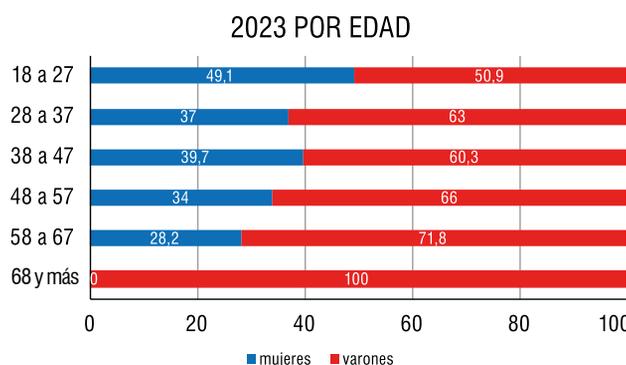
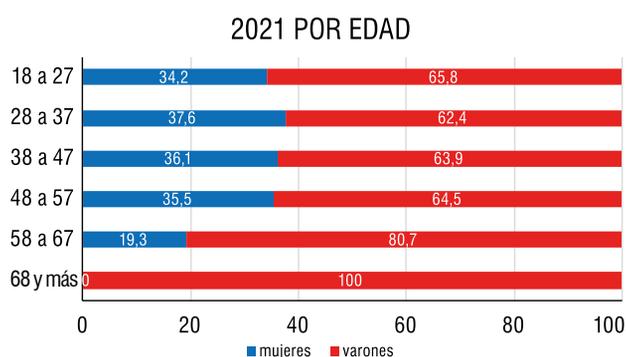
**Figura 1** - Distribución de cargos jerárquicos según sexo.

que este camino comenzó hace tres años, se tuvo que realizar una ampliación y actualización de algunos documentos. Uno de ellos ha sido el diagnóstico de nuestra institución realizado por la ONG El Abrojo en el año 2021. A continuación, detallamos algunos datos que surgen del diagnóstico actualizado a 2023:

- Existió poca variación entre años en la cantidad de mujeres funcionarias de INIA: en el año 2021 había un 34,2 % de mujeres y en el año 2023 36,5 %. En 2020 INIA fue la institución con menor proporción de mujeres en comparación con otras de la institucionalidad agropecuaria (Revista INIA N°72).
- Se registra una mejoría entre 2021 y 2023 en relación con mujeres en cargos de jefatura (Coordinación, Dirección y Gerencia), pero aún sigue siendo alta la brecha existente (Figura 1). En INIA se observa una clásica división sexual del trabajo, con una baja representación de mujeres en los cargos de dirección, pero una alta proporción de mujeres en cargos de gestión y laboratorios (Figura 2).



**Figura 2** - Distribución de grupos de cargos INIA según sexo.



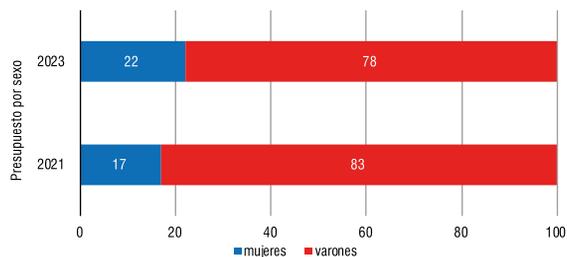
**Figura 3** - Distribución etaria de las personas trabajadoras de INIA según sexo.

- Se destaca un aumento significativo de mujeres en edades más tempranas, lo que podría estar mostrando un recambio generacional (Figura 3).
- A pesar de que es casi igualitaria la cantidad de proyectos de investigación aprobados para hombres y mujeres, el presupuesto asignado ha sido mayor para varones que para mujeres en ambos años (2021 y 2023) (Figura 4).

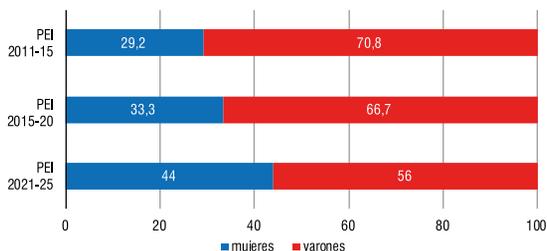


Foto: Tatiana Morales

## PRESUPUESTO ASIGNADO POR SEXO (%)



## CANTIDAD DE PROYECTOS SEGÚN SEXO DEL LÍDER



## PRESUPUESTO DE PROYECTOS SEGÚN SEXO DEL LÍDER (%)

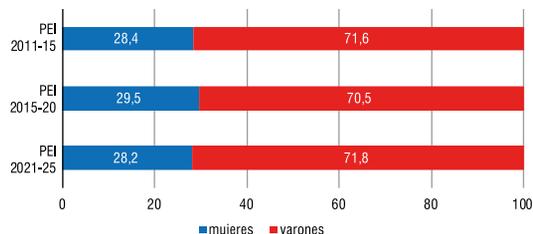


Figura 4 - Presupuesto y asignación de proyectos según sexo.

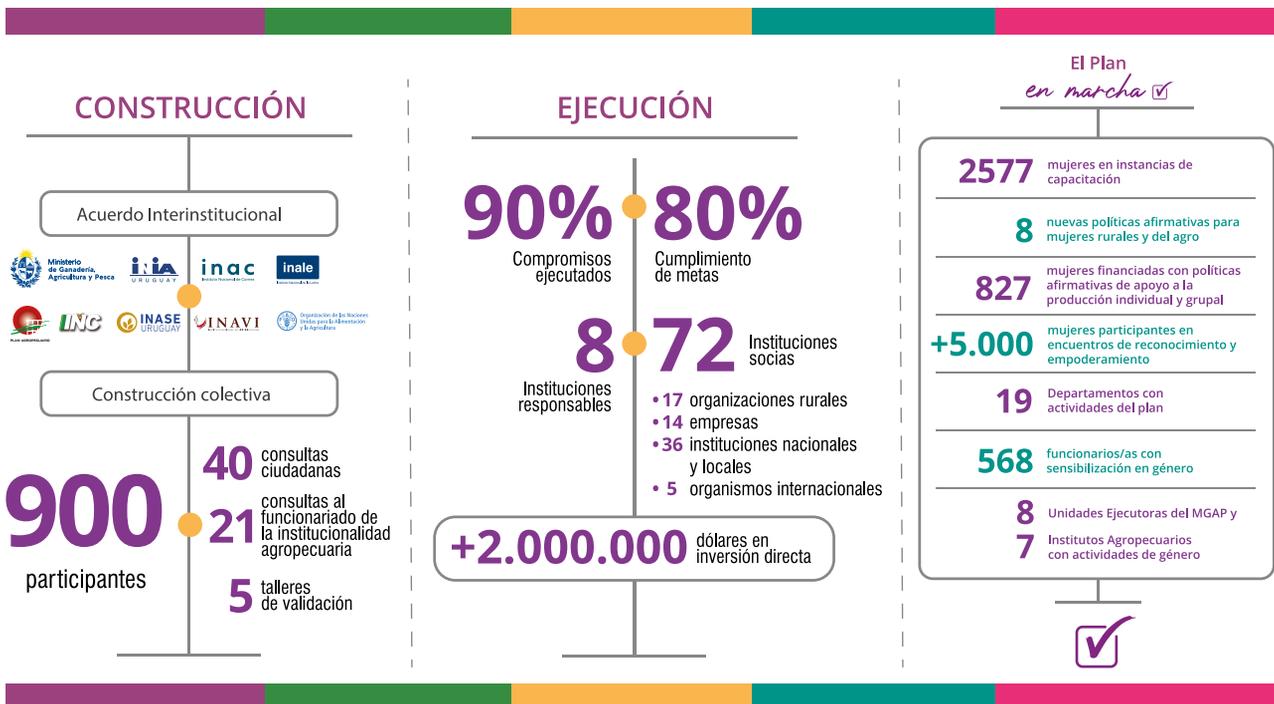
Se registra una leve mejoría entre 2021 y 2023 en relación a la proporción de mujeres en cargos de jefatura (Coordinación, Dirección y Gerencia), pero aún sigue siendo grande la brecha existente.

## ¿CÓMO FUE EL CIERRE DEL PNG AGRO Y EL ENCUENTRO CON LAS MUJERES RURALES Y DEL AGRO?

Durante varios meses se co-organizó de manera interinstitucional el encuentro con las mujeres rurales en el marco del cierre del plan, para el que se diseñó una dinámica de talleres. En dichos espacios, las asistentes vertieron sus opiniones y sentires sobre cómo se construyó e implementó el PNG, buscando aportar a la construcción de nuevas metas para futuras acciones.

Para INIA no solo es importante participar en estos espacios desde el punto de vista de sus cometidos institucionales, sino también para desarrollar prácticas de sororidad. Posteriormente, se realizó la presentación de los resultados finales de los compromisos asumidos por las distintas instituciones en relación con el PNG Agro.

Compartimos algunos números impactantes que ha dejado el trabajo realizado en este marco:



## ¿QUÉ LOGROS Y AVANCES APORTAMOS DESDE INIA?

- Creación y funcionamiento regular de la Comisión y el Comité de Género de INIA.
- Capacitaciones en género interna a la Comisión de Género de INIA, y a autoridades y jefaturas en el marco del proceso de diagnóstico y construcción de la política de género de INIA, vinculada al modelo de calidad con equidad de género.
- Implementación de acciones afirmativas en el proyecto FPTA 356 “Gestión del pasto” mediante la selección de predios laboratorios activos con titularidad femenina - Instituto Plan Agropecuario e INIA.
- Incorporación de la perspectiva de género en habilitaciones y formación de técnicos/as del sector privado del Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay: Senda Agroecológica. Conformación de un equipo coordinador de la convocatoria Senda integrado por la Unidad Especializada en Género y la Dirección General de Desarrollo Rural -MGAP, Unidad de gestión de proyectos e INIA.
- Realización de recorridas de laboratorios y experiencias de campo con niñas y adolescentes en el marco de la campaña “Niñas y adolescentes en la ciencia”. Se realizaron 11 visitas desde 2021 incluyendo laboratorios, estaciones experimentales y sedes de institutos agropecuarios. Consejo Directivo Central, MGAP, Instituto Nacional de Semillas, INIA.
- Avances en el diseño de la estrategia de evaluación del PNG Agro mediante el trabajo articulado del equipo de monitoreo del plan integrado por referentes de la Unidad Especializada de Género de MGAP, referentes de género de Dirección General de Recursos Naturales e INIA, y el equipo de evaluación de políticas de OPYP.A.

Otras actividades en las que el Comité y la Comisión de género participaron este año:

1 - Participación en la creación y presentación de la Guía de Orientación para Incorporar la Perspectiva de Género en Proyectos y Programas de Ciencia y Tecnología del Grupo de Trabajo en Género del Programa Cooperativo para el Desarrollo Tecnológico Agroalimentario y Agroindustrial del Cono Sur. <https://genero.procisur.org.uy/guiaorientacion/>

2 - Co-organización del XV Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología y Género, evento académico que se llevará a cabo en la ciudad de Montevideo, los días 16, 17 y 18 de septiembre de 2025 (<https://udelar.edu.uy/portal/2024/10/xv-congreso-iberoamericano-de-ciencia-tecnologia-y-genero-se-celebrara-en-montevideo/>).

## ¿CÓMO SEGUIMOS?

El compromiso asumido a nivel institucional implica continuar trabajando y generando acciones como forma de avanzar hacia los próximos niveles del Modelo. En este sentido, desde la Comisión de Género y el Comité de Calidad con Equidad de Género continuamos trabajando en línea con nuestro plan de acción para asegurar que se cumplan las metas fijadas, siempre en búsqueda de mayor equidad de género en nuestra institución.

Comisión de Género de INIA	Comité de Género
Ana Álvarez Clara Villalba Diana Valle Gabriela Molina Joanna Lado Lorena Clara Mariana Espino Tatiana Morales	Alejandro Pizzolon Gabriela Molina Joanna Lado Leonardo Siva María José García Mónica Cantileno Rodrigo Zarza



Foto: Género del MGAP